

ПАСПОРТ ПРОЕКТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

| | | |
|-----------|-------------------------------|---|
| 1. | Наименование проекта | Многофункциональный центр |
| 2. | Цель проекта | Создать условия по реализации программ ускоренной профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров в жилищно-коммунальной сфере. |
| 3. | Задачи проекта | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить партнерство с организациями сферы ЖКХ, городской администрацией и представителями частного бизнеса (фирмы, предоставляющие услуги по электро-тепловодоснабжению и вентиляции) и другими физическими и юридическими лицами. 2. Разработать регламентирующую документацию многофункционального центра и согласовать с партнерами. 3. Провести мониторинг потребностей в обучении на рынке труда в сфере ЖКХ и создать базы данных по востребованности профессионального обучения в сфере ЖКХ. 4. Провести PR-мероприятия образовательных услуг многофункционального центра среди различных целевых аудиторий, включая Управляющие компании, представителей частного бизнеса в сфере ЖКХ. 5. Обеспечить возможность для различных категорий населения, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья, в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности. 6. Создать условия для практико-ориентированной подготовки обучающихся с применением сетевой формы обучения на базе предприятий и организаций сферы ЖКХ. |
| 4. | Целевые группы проекта | <ul style="list-style-type: none"> • выпускники школ-интернатов С(К)ОУ 8 вида; • учащиеся вечерних школ; • студенты, получающие среднее профессиональное образование; • физические лица (совершеннолетние), имеющие основное (общее) образование, среднее (общее) образование; • физические лица, имеющие среднее, высшее профессиональное образование, желающие получить дополнительную квалификацию под конкретное рабочее место; • юридические лица (предприятия, организации и учреждения) желающие провести профессиональную переподготовку или повышения квалификации своих работников. |
| 5. | Результаты проекта | <ol style="list-style-type: none"> 1. ЛНА, регламентирующие функционирование МФЦ. 2. 136 обученных в Центре по программам профессионального обучения. 3. Трудоустройство прошедших профессиональное обучение в МФЦ должно составить – 10 % от общего числа обучающихся. 4. 5-7 адаптированных основных программ профессионального обучения для сферы ЖКХ согласованных с |

| | | |
|-----------|---------------------------------|--|
| | | <p>Управляющей компанией «Теплотекс».</p> <p>5. Оборудован кабинет для теоретической подготовки (учебная мебель, 8 компьютерных мест, телевизор).</p> <p>6. Приобретен и установлен ЭВМ «Универсальный тренажерный комплекс» (обучающие компьютерные программы для лиц с ОВЗ по водоснабжению, водоотведению и теплоснабжению).</p> <p>7. Оборудована мастерская (учебные стенды: «Автономная автоматизированная система отопления»; «Монтаж канализации и водоснабжения жилого дома») для реализации адаптированной программы «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования»; «Слесарь – ремонтник».</p> <p>8. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики.</p> <p>9. Заключены договоры с Управляющими компаниями, организациями и представителями частного бизнеса (фирмы, предоставляющие услуги по электро-тепло-водоснабжению и вентиляции).</p> |
| 6. | Сроки реализации проекта | С января 2015 года по июнь 2020 года |
| 8. | Актуальность проблемы | <p>Согласно приведенным данным в источнике информации (3) разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей/рынка труда составляет 30-70 %.</p> <p>Глобализация экономики, сопровождающаяся усилением академической и трудовой мобильности, что требует сопоставимости квалификаций работников.</p> <p>Устаревание или необходимость модернизации ряда профессий, возникновение новых профессий.</p> <p>1. Указом Президента Российской Федерации № 599 от 7 мая 2012 года « О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»</p> <p>2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"</p> <p>3. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (Одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн)</p> <p>4. Методических рекомендаций по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки РФ от 06 марта 2013 года № 06-115).</p> <p>5. Государственная программа Пермского края «Развитие образования и науки» утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 года № 1318-п подпрограмма 4 «Профессиональное образование» п. 4.6.3. «Поставка оборудования для учреждений среднего профессионального образования и многофункциональных центров прикладных квалификаций»</p> |

| | | |
|------------------|---|---|
| | | <p>6. Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 года «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должности служащих, по которым осуществляется профессионального обучения».</p> <p>7. Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»</p> |
| <p>9.</p> | <p>Описание проекта, основных этапов и мероприятий проекта</p> | <p>Подготовительный этап (с 1 января 2015 года по 31 августа 2016 года)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование рабочей группы по реализации проекта. 2. Подготовка проектно-сметной документации на переоборудование помещений (каб № 12; каб № 6). 10. Заключение договора на разработку и поставку ЭВМ «Универсальный тренажерный комплекс» (обучающие компьютерные программы для лиц с ОВЗ по водоснабжению, водоотведению и теплоснабжению). 3. Изучение организационной структуры сферы ЖКХ и федеральных, краевых и муниципальных программ в области жилищно-коммунального комплекса города. 4. Анализ потребности в рабочих кадрах сферы ЖКХ на рынке труда ЧМР и формирование банка данных. 5. Организация и проведение Совета сотрудничества с представителями городской администрации, частного бизнеса и других лиц сферы ЖКХ. 6. Заключение договорных отношений с компанией «ЖКХ-контроль» и городской администрацией по вопросам профессионального обучения рабочих кадров для сферы ЖКХ. 7. Изучение регламентирующей документации по проведению и участию в конкурсных процедурах на подготовку, переподготовку или повышения квалификации кадров сферы ЖКХ для привлечения целевых бюджетных средств. 8. Разработка программ ускоренного профессионального обучения, согласование с партнерами. 9. Утверждение контрольных цифр приёма в рамках ГЗОГУ на 2016-2017 учебный год и планируемые на 2017-2020 годы по профессиям ЖКХ. 10. Разработка адаптированных ОППО (до 1 года). 11. Разработка и печать информационных буклетов по работе МФЦ. <p>Этап реализации (с 1 сентября 2016 до 31 декабря 2017)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Открытие МФЦ. 2. PR – деятельность среди С(К)ОУ 8 вида Пермского края и Удмуртской республики по профессиям сферы ЖКХ. 3. Реализация программ профессионального обучения с применением сетевой формы обучения по направлениям: теплоэнергетика; электроэнергетика и ЖКХ. 4. Участие в конкурсных процедурах регионального уровня. 5. Подготовка отчетов по реализации проекта МФЦ. <p>Итоговый этап (с 1 сентября по 31 декабря 2017года)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ деятельности МФЦ. <p>Этап функционирования (с 1 января 2018 года по 31 декабря</p> |

| | | |
|------------|---|--|
| | | 2020 года). |
| 10. | Кадровое обеспечение | <p>Руководитель проекта – Баранова Е.И., руководитель ЦПК</p> <p>Исполнители:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Завсектором по управлению учебно-производственной средой; • Менеджер по реализации программ профессионального обучения для лиц ОВЗ; • Преподаватели колледжа и других ОУ СПО и ВПО; • Специалисты или высококвалифицированные работники предприятий, имеющие квалификацию, соответствующую профилю подготовки по договорам ГПХ. |
| 11. | Ресурсное обеспечение | <p>Материально-техническое обеспечение проекта осуществляется за счет привлеченного гранта «Доступная среда» (2 000 000 рублей) и выделенных по Государственной программе Пермского края «Развитие образования и науки» 3 900 000 рублей на приобретение оборудования для открытия многофункционального центра и других бюджетных и внебюджетных средств ЦПК.</p> |
| 12. | Перспективы дальнейшего развития проекта | <ol style="list-style-type: none"> 1. Нарботанный опыт будет транслирован в другие районы Пермского края. 2. Использование дистанционных технологий обучения по профессиональному обучения кадров для сферы ЖКХ. |

Руководитель проект а: Баранова Е.И.