



Министерство образования и науки Пермского края

ГБПОУ «Чайковский индустриальный колледж»

Локальный нормативный акт

ЧИК-ЛНА-02-04-01-50

*Положение о Центре содействия трудоустройству
«Лучший выбор»*



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ ЧИК

А.Л. Баранов

«25» августа 2016 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

*Положение о Центре содействия трудоустройству
«Лучший выбор»*

ЧИК-ЛНА-02-04-01-50

Версия 1.0

Дата введения: 25.08.2016г.

Рассмотрено
на заседании Совета управления
Протокол № 1 от 25.08.2016г.

Чайковский, 2016 г.

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал</i>	<i>Руководитель Центра содействия трудоустройству «Лучший выбор»</i>	<i>Князева И.С.</i>	<i>25.08.2016</i>
<i>Проверил</i>	<i>Зав. сектором документационного обеспечения управления</i>	<i>Менгараева М.Р.</i>	<i>25.08.2016</i>
<i>Версия: 1.0</i>	<i>Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 30.08.2016, 11:15</i>		<i>Стр. 1 из 7</i>

КЭ: 01-50



Содержание документа

1	Термины, определения, обозначения и сокращения.....	3
2	Общие положения.....	3
3	Организационная структура ЦСТ "Лучший выбор".....	4
4	Задачи и функции ЦСТ "Лучший выбор".....	4
5.	Взаимодействие с другими подразделениями и органами управления колледжа.....	5
6.	Критерии оценки деятельности ЦСТ "Лучший выбор".....	6
7.	Нормативные документы.....	6
8.	Лист регистрации изменений.....	7



1 Термины и определения, обозначения и сокращения

ГБПОУ ЧИК – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чайковский индустриальный колледж».

ЦСТ - центр содействия трудоустройству «Лучший выбор».

Профориентация - научно-практическая система подготовки молодежи к свободному, сознательному и самостоятельному выбору профессии, учитывающая индивидуальные особенности и потребности личности и рынка труда и осуществляемая через проф. информацию, проф. диагностику, проф. консультацию, проф. отбор, проф. адаптацию.

Предпрофильная подготовка — это система педагогической, психолого-педагогической, информационной и организационной деятельности, содействующая самоопределению учащихся старших классов основной школы относительно избираемых ими профилирующих направлений будущего обучения и широкой сферы последующей профессиональной деятельности.

Практическая подготовка на предприятии – образовательная деятельность студентов, организуемая и осуществляемая в условиях профильных предприятий (организаций).

Содействие трудоустройству – комплекс мероприятий (мер), направленных на трудоустройство студентов и выпускников колледжа в соответствии с профилем получаемого образования.

2 Общие положения

2.1 ЦСТ является структурным подразделением ГБПОУ ЧИК.

2.2 ЦСТ создается и ликвидируется решением директора колледжа.

2.3 Структуру и штат ЦСТ утверждает директор колледжа в соответствии с решаемыми задачами и объемом работ, определенными в соответствии со стратегическими целями и планами колледжа в области профессиональной и трудовой ориентации.

2.4 Сотрудники ЦСТ назначаются на должности и освобождаются от должностей в порядке, предусмотренном их должностными инструкциями. На внештатных сотрудников возлагаются и снимаются полномочия приказом директора колледжа.

2.5 Подразделение возглавляет руководитель ЦСТ, непосредственным руководителем которого является заместитель директора по развитию.

2.6 Миссия ЦСТ – помогать обучающимся (школьникам и студентам колледжа) в выборе профессий, специальностей и содействовать трудоустройству.

2.7 Цель деятельности подразделения – создание условий для профориентации школьников, эффективного трудоустройства выпускников колледжа.

2.7 В своей деятельности ЦСТ руководствуется:

- Уставом ГБПОУ ЧИК;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 23.07.2013г.);
- локальными нормативными актами ГБПОУ ЧИК, включая утвержденные образовательные программы;

а также:

- настоящим Положением;
- распорядительными документами;
- иными методиками, рабочими инструкциями, регламентирующими работы, выполняемые подразделением.



2.8 Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных в настоящем Положении целей и задач несет руководитель ЦСТ.

Степень ответственности других работников ЦСТ устанавливается должностными инструкциями.

3 Организационная структура ЦСТ

3.1 Состав сотрудников ЦСТ

№	Должность	Количество ставок	Наделение полномочиями по должности
1	Руководитель ЦСТ	1	По штатному расписанию
2	Руководитель практической подготовки на предприятии	в соответствии с тарификацией	По приказу о наделении полномочиями
3	Зав. сектором по привлечению абитуриентов	в соответствии с тарификацией	По приказу о наделении полномочиями
4	Преподаватель программы предпрофильной подготовки	в соответствии с тарификацией	По приказу о наделении полномочиями

3.2 Организационная диаграмма:



4 Задачи и функции ЦСТ

4.1. Задачи и функции ЦСТ

В соответствии с установленными целями ЦСТ выполняет следующие задачи:

- организация профориентационной работы со школьниками и студентами колледжа, а также их родителями (законными представителями) в контексте потребностей рынка труда:
 - профориентационное консультирование;
 - организация и проведение профориентационных мероприятий;
 - реализация программ предпрофильной подготовки.
- содействие профессиональной адаптации студентов к условиям предприятия (организации):
 - информирование студентов о предприятиях, организациях рынка труда и востребованных квалификациях;
 - подбор баз практической подготовки;
 - составление графиков практической подготовки на предприятии (в организации) и их согласование с базовыми предприятиями (организациями);
 - организация практической подготовки на предприятии (в организации);



- координация совместной деятельности колледжа и базовых предприятий по практической подготовке студентов;
- заключение и сопровождение трехсторонних соглашений на подготовку кадров. содействие трудоустройству выпускников:
- формирование базы данных партнёрских предприятий (организаций), выпускников колледжа;
- информационная работа по вакансиям на предприятиях и в организациях;
- подбор претендентов на трудоустройство среди выпускников колледжа по заявкам предприятий и организаций;
- организация мероприятий по трудоустройству.

В соответствии с установленными целями и задачами подразделение выполняет следующие функции:

- разработка, подготовка и реализация профориентационных проектов (мероприятий);
- консультационная деятельность в рамках решаемых задач;
- реализация программ предпрофильной подготовки;
- партнерская деятельность;
- прогнозирование и мониторинг трудоустройства выпускников.

4.2 Задачи колледжа, в которых сотрудники являются исполнителями:

- позиционирование колледжа как успешной образовательной организации Чайковской территории и Пермского края;
- участие в процедурах внешней оценки образовательной деятельности.

5 Взаимодействие с другими подразделениями и органами управления колледжа

5.1 Входящие документы, информация

- приказы директора колледжа;
- распоряжения заместителя директора по развитию;
- решения Совета управления относительно деятельности ЦСТ;
- информация государственных структур и внешних организаций по профилю деятельности ЦСТ, включая заявки предприятий и организаций на временную занятость и трудоустройство студентов и выпускников.

5.2 Исходящие документы

Исходящие документы ЦСТ для сектора информационной работы отдела по связям с общественностью:

- информация (релизы) о планируемых мероприятиях в целях осуществления рекламной деятельности;

Исходящие документы ЦСТ для отдела управления образовательной деятельностью:

- графики практической подготовки на предприятии (в организации);
- запросы о персональном выведении студентов на предприятие (в организацию) по заявкам на временную занятость и трудоустройство студентов.

Исходящие документы ЦСТ для МЦПК:

- запрос студентов о получении профессий (специальностей), дополнительных к основной;

Исходящие документы ЦСТ для отдела социального развития и поддержки обучающихся:

- информация о возможности участия студентов в корпоративных мероприятиях предприятий (организаций).



ГБПОУ «Чайковский индустриальный колледж»

ЛНА «Положение о Центре содействия трудоустройству «Лучший выбор»

ЧИК-ЛНА-02-04-01-50

6 Критерии оценки деятельности ЦСТ

№	Показатель	Единица измерения
1.	Объем выполнения плана работы подразделения	ед.
2.	Выполнение целевых показателей деятельности подразделения	ед.

7 Нормативные документы

- Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав ГБПОУ ЧИК;
- ЧИК-ЛНА-02-04-01-34 «Положение о структуре управления».



ГБПОУ «Чайковский индустриальный колледж»

ЛНА «Положение о Центре содействия трудоустройству «Лучший выбор»

ЧИК-ЛНА-02-04-01-50

8 Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					