

ГУБЕРНАТОР ПЕРМСКОГО КРАЯ

УКАЗ

от 19 октября 2015 года N 147

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ПРАВИЛ ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ЕДИНСТВЕННЫМ УЧРЕДИТЕЛЕМ (УЧАСТНИКОМ) КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРМСКИЙ КРАЙ

В соответствии со статьей 13.3 [Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#) постановляю:

1. Утвердить прилагаемые Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Пермского края, а также иных организациях, единственным учредителем (участником) которых является Пермский край.

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Пермского края в недельный срок со дня подписания настоящего Указа обеспечить ознакомление с настоящим Указом руководителей подведомственных государственных учреждений Пермского края, государственных унитарных предприятий Пермского края, а также иных организаций, единственным учредителем (участником) которых является Пермский край.

3. Рекомендовать:

3.1. руководителям государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Пермского края, а также иных организаций, единственным учредителем (участником) которых является Пермский край, руководствуясь настоящим Указом, утвердить правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

3.2. органам местного самоуправления муниципальных образований Пермского края утвердить правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, а также иных организациях, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование, руководствуясь настоящим Указом.

4. Опубликовать настоящий Указ в Бюллетене законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края.

5. Контроль за исполнением указа возложить на руководителя администрации губернатора Пермского края Маховикова А.Ю.

В.Ф.БАСАРГИН

**ТИПОВЫЕ ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО**

# **ГОСТЕПРИИМСТВА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ЕДИНСТВЕННЫМ УЧРЕДИТЕЛЕМ (УЧАСТНИКОМ) КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРМСКИЙ КРАЙ**

## **1. Общие положения**

Настоящие Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Пермского края, а также иных организациях, единственным учредителем (участником) которых является Пермский край (далее - Типовые правила), определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников государственных учреждений Пермского края, государственных унитарных предприятий Пермского края, а также иных организаций, единственным учредителем (участником) которых является Пермский край (далее - организации).

Работники организаций должны быть ознакомлены с положениями настоящих Типовых правил под роспись при заключении трудового договора.

## **2. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства**

2.1. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности организаций.

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени организации.

2.3. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

быть дорогостоящими (стоимостью более трех тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;

создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;

представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

создавать репутационный риск для организаций;

быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

2.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства могут быть прямо связаны с установленными целями деятельности организаций, с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

### **3. Обязанности работников организаций**

3.1. Работники организаций могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Пермского края и настоящих Типовых правил.

3.2. Работники организаций обязаны:

при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства в установленном порядке уведомить об этом работодателя;

сообщить о получении делового подарка и сдать его в порядке, установленном локальными актами организации, в случае, если подарок получен от лица организации (за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках официальных мероприятий и командировок предоставлены каждому участнику в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

3.3. Работникам организации запрещается:

в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства;

просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и (или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

## **4. Ответственность работников организаций**

Работники организаций несут дисциплинарную, административную и иную, предусмотренную федеральными законами и законами Пермского края, ответственность за неисполнение настоящих Типовых правил.