**ВЫПИСКА ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ**

**«ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**(в ред. 22.11.2021 № 377-ФЗ)**

**СТАТЬЯ 65. ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:**

**паспорт или** [**иной документ**](consultantplus://offline/ref=963686F7EB6EF9A0C06CE348F34A95251B0E76392D5C25DBD17581CAFF0256D226985BB5C749E27B56F3190AF3B7T5J)**, удостоверяющий личность**;

**трудовую книжку** и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

[**документ**](consultantplus://offline/ref=963686F7EB6EF9A0C06CE348F34A952519097C3D2B5925DBD17581CAFF0256D2349803B9C64EFC7A56E64F5BB522557C5307DAEFECEDDD60BET4J)**, подтверждающий регистрацию** в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

**документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;**

**документ об образовании** и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

**справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям**, выданную в [порядке](consultantplus://offline/ref=963686F7EB6EF9A0C06CE348F34A9525190E7B392E5825DBD17581CAFF0256D2349803B9C64EFC7956E64F5BB522557C5307DAEFECEDDD60BET4J) и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

**справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ** без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в [порядке](consultantplus://offline/ref=963686F7EB6EF9A0C06CE348F34A952519027E3E2E5125DBD17581CAFF0256D2349803B9C64EFC7955E64F5BB522557C5307DAEFECEDDD60BET4J) и по [форме](consultantplus://offline/ref=963686F7EB6EF9A0C06CE348F34A952519027E3E2E5125DBD17581CAFF0256D2349803B9C64EF87A5CE64F5BB522557C5307DAEFECEDDD60BET4J), которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

**В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:**

**- может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.**